

POLICY DI DIVERSITY, EQUALITY & INCLUSION (DEI) E PARITÀ DI GENERE

Empethy S.r.l. Società Benefit

1. Premessa

Empethy nasce per creare connessioni autentiche tra persone e animali, contribuendo al benessere collettivo attraverso tecnologia, empatia e sostenibilità. Questa Policy definisce i principi guida, gli impegni e le azioni concrete attraverso cui Empethy intende promuovere una cultura organizzativa inclusiva, equa e libera da discriminazioni, in coerenza con:

- la **Direttiva UE 2022/2381 sulla rappresentanza equilibrata di genere**;
- la **norma UNI/PdR 125:2022** sulla parità di genere nei luoghi di lavoro;
- lo **standard ISO 30415:2021** sulla gestione inclusiva delle risorse umane;
- i **Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite**, con particolare riferimento a:
 - la **tutela dei diritti umani** (Principi 1 e 2),
 - la **non discriminazione e le condizioni di lavoro eque** (Principi 3, 4, 5 e 6),
- e agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030**, in particolare:
 - **Goal 5 – Parità di genere**
 - **Goal 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica**
 - **Goal 10 – Ridurre le disuguaglianze**
 - **Goal 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide**

Empethy riconosce la centralità dei diritti umani, del rispetto delle differenze e della non discriminazione come valori fondamentali. Integra questi principi all'interno delle proprie strategie DEI, del Codice etico, del Bilancio d'Impatto e delle azioni di



EMPETHY S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

Empethy S.R.L. Società Benefit è una società con sede legale a Napoli, in Viale Antonio Gramsci 17/B, CAP 80122. Iscritta al Registro Imprese di Napoli con Codice Fiscale e Partita IVA 09677741218, Numero REA NA - 1049230, la società dispone di un capitale sociale di 21.052,00 euro interamente versato. Costituita il 21 gennaio 2021, è attualmente amministrata da Lorenza Silvestri e Anna Maria Barbaro. Empethy S.R.L. si distingue per la sua attività prevalente nella produzione di software non connesso all'edizione (Codice ATECO 62.01), ed è operativa dal 8 marzo 2021. Riconosciuta come Start-up Innovativa, la società è iscritta nella sezione ordinaria del Registro delle Imprese e ha adottato la qualifica di Società Benefit in conformità all'articolo 1, commi da 376 a 384, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208. Per contattare la società, è possibile utilizzare il domicilio digitale/PEC all'indirizzo empethysrl@pec.it o visitare il sito web all'indirizzo www.empethy.it.

responsabilità sociale d'impresa, promuovendo un dialogo attivo con stakeholder, comunità e partner internazionali sensibili a queste tematiche.

2. Ambito di applicazione

La presente Policy si applica a tutte le persone che operano in Empethy, a qualunque titolo: collaboratrici e collaboratori, personale interno, esterni, fornitori e partner. Inoltre, Empethy incoraggia l'adozione dei medesimi principi anche da parte dei rifugi, delle aziende clienti e delle realtà con cui collabora.

3. Obiettivi

Empethy intende:

- garantire **pari opportunità** a tutte le persone, indipendentemente da genere, orientamento sessuale, età, etnia, disabilità, cultura, religione, stato socio-economico o familiare;
- prevenire ogni forma di discriminazione, molestia o linguaggio non inclusivo;
- valorizzare il talento individuale, le esperienze e le differenze culturali come risorsa per l'innovazione e il benessere;
- promuovere un ambiente di lavoro sano, accogliente e rispettoso, attento ai bisogni di conciliazione e benessere psicofisico;
- contribuire a una cultura inclusiva anche attraverso la **comunicazione pubblica e digitale**, i servizi offerti e la rete dei partner.

4. Principi ispiratori della Policy

Empethy riconosce e promuove i seguenti principi:

- **Dignità**: ogni persona ha diritto ad essere rispettata, ascoltata e tutelata;
- **Merito e trasparenza**: ogni percorso professionale è costruito su criteri oggettivi, competenze e contributo individuale;
- **Equità e accessibilità**: ogni risorsa ha diritto a pari condizioni di accesso, sviluppo e retribuzione;



EMPETHY S.R.L. SOCIETA' BENEFIT

Empethy S.R.L. Società Benefit è una società con sede legale a Napoli, in Viale Antonio Gramsci 17/B, CAP 80122. Iscritta al Registro Imprese di Napoli con Codice Fiscale e Partita IVA 09677741218, Numero REA NA - 1049230, la società dispone di un capitale sociale di 21.052,00 euro interamente versato. Costituita il 21 gennaio 2021, è attualmente amministrata da Lorenza Silvestri e Anna Maria Barbaro. Empethy S.R.L. si distingue per la sua attività prevalente nella produzione di software non connesso all'edizione (Codice ATECO 62.01), ed è operativa dal 8 marzo 2021. Riconosciuta come Start-up Innovativa, la società è iscritta nella sezione ordinaria del Registro delle Imprese e ha adottato la qualifica di Società Benefit in conformità all'articolo 1, commi da 376 a 384, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208. Per contattare la società, è possibile utilizzare il domicilio digitale/PEC all'indirizzo empethysrl@pec.it o visitare il sito web all'indirizzo www.empethy.it.

- **Empatia e ascolto:** ogni relazione interna ed esterna è basata sull'apertura e sulla consapevolezza delle differenze;
- **Accountability sociale:** ogni azione ha un impatto sulla comunità e sul benessere collettivo.

5. Ruolo delle persone in Empethy

Ogni persona è chiamata a:

- agire nel rispetto dei valori di **diversità, equità e inclusione**, in linea con il Codice Etico;
- contribuire a un clima relazionale basato su fiducia, collaborazione e rispetto reciproco;
- segnalare eventuali comportamenti discriminatori o non coerenti con la Policy;
- formarsi per riconoscere i propri bias cognitivi e comunicativi e contribuire al superamento degli stereotipi.

Responsabili e leader

Chiunque ricopra ruoli di coordinamento o guida è tenuto a:

- creare contesti di team inclusivi e stimolanti;
- valorizzare le diversità nei processi decisionali;
- promuovere il bilanciamento di genere e la presenza di figure sottorappresentate;
- intervenire tempestivamente in caso di comportamenti contrari ai principi della Policy.

6. Integrazione nei processi aziendali

6.1. Gestione del personale

- Inclusività nelle fasi di **ricerca, selezione e onboarding**, attraverso strumenti bias-free;
- Parità di trattamento e trasparenza nei criteri di **valutazione, sviluppo e retribuzione**;
- Percorsi di crescita accessibili, anche per persone con fragilità, caregiver o soggetti discriminati;
- Tutela della **genitorialità**, con flessibilità e supporto al rientro al lavoro.

6.2. Formazione e cultura interna

- Percorsi formativi su temi DEI, leadership inclusiva, comunicazione non violenta, micro-aggressioni;
- Valutazione annuale delle **competenze inclusive**;
- Momenti di confronto e ascolto del clima organizzativo.

6.3. Comunicazione

- Linguaggio neutro e visivamente rappresentativo nelle grafiche, nei contenuti web e social;
- Campagne di **employer branding** attente alla diversità di esperienze e identità.

6.4. Tecnologia e servizi digitali

- Sviluppo di interfacce user-friendly, compatibili con tecnologie assistive;
- Monitoraggio delle eventuali barriere digitali e adeguamento progressivo.

6.5. Fornitori, rifugi e partner

- Promozione di pratiche inclusive nei criteri di selezione e collaborazione;

- Attribuzione di valore alle organizzazioni orientate alla sostenibilità e alle tematiche ESG (Environmental, Social e Governance);
- Diffusione di linee guida per la comunicazione rispettosa delle diversità anche presso i rifugi partner.

7. Monitoraggio, valutazione e revisione

Empethy si impegna a:

- definire **obiettivi annuali misurabili** in ambito DEI e pubblicarli nel Bilancio d'Impatto;
- raccogliere periodicamente **dati disaggregati** (genere, età, ruoli) per mappare l'inclusività dei processi;
- attivare un **referente interno DEI** per il coordinamento e la promozione delle azioni;
- aggiornare la presente Policy ogni due anni o in caso di aggiornamenti normativi significativi.

8. Diffusione

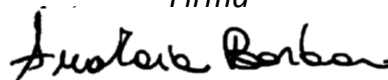
La presente Policy viene:

- condivisa all'ingresso di ogni nuova risorsa;
- pubblicata sul sito istituzionale e accessibile al pubblico;
- illustrata nelle formazioni periodiche DEI per garantire la consapevolezza diffusa dei suoi contenuti.

Per Empethy, la DEI non è una scelta accessoria, ma un impegno quotidiano e strategico, fondato sulla **cura delle relazioni** e sulla volontà di costruire un futuro più equo, rispettoso e connesso. L'adozione di questa Policy rappresenta un ulteriore passo nella creazione di un modello organizzativo inclusivo, ispirato ai più alti standard etici, internazionali e benefit.

Luogo, Data: Napoli, 5/12/2024

Firma

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anna Maria Barbaro', written over a horizontal line.